

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Табар-Черкийская средняя общеобразовательная школа»  
Апастовского муниципального района Республики Татарстан**

Принято на заседании педагогического  
совета  
Протокол №1 от 19 января 2026 года

Утверждаю  
Директор школы \_\_\_\_\_ С.В. Кубайкин;  
Приказ № 8 от 19 января 2026 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о нормах профессиональной этики педагогических работников**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Табар-Черкийской СОШ» (далее — Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон об образовании), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников из письма Минпросвещения России N ОК-3775/08, Общероссийского Профсоюза образования N 756 от 22.12.2025 "О примерном положении".
2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой должности, имеющих право на справедливое и объективное рассмотрение нарушений норм профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Табар-Черкийская СОШ»

**II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

3. Профессиональная этика педагогических работников — это совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своей профессиональной деятельности и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные законом об образовании:

- обязанность педагогических работников соблюдать требования профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);
  - закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);
  - ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (п. 4 ст. 48).
4. Педагогические работники при всех обстоятельствах обязаны сохранять честь и достоинство, присущие их профессиональной деятельности.

Педагогические работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и родителями, призваны:

- а)** уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б)** исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, материальных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в)** проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность, внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г)** проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д)** не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их профессиональную деятельность;
- е)** соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также иных обстоятельств;
- ж)** придерживаться аккуратного и делового внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, предъявляемым требованиям, реализуемой образовательной программе с учётом религиозных, национальных культурных традиций (соответствующих законодательству Российской Федерации и законодательству субъектов Российской Федерации), а также с учётом индивидуальных особенностей педагогического работника;
- з)** соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и уничижительных высказываний; воздерживаться от предъявления неправомерных обвинений, угроз, выражений или действий, противоречащих нормальной общежитской практике или провоцирующих

противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) программ для электронных вычислительных машин, предназначенных (или используемых) для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

**и)** воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

**к)** избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и репутации педагогического работника (и/или) организации, осуществляющей образовательную деятельность; не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

**л)** принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся, за разглашение которой педагогические работники несут ответственность, или которая стала известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное рассмотрение нарушений норм профессиональной этики педагогических работников**

5. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного и эффективного рабочего, морально-психологического климата, а также справедливое и объективное рассмотрение нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.

6. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — процессуальным законодательством Российской Федерации.

7. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное рассмотрение нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное рассмотрение нарушений норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается

представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

9. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров, несоответствия решения комиссии законодательству Российской Федерации и (или) нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по вопросам профессиональной этики и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

Лист согласования к документу № 18 от 21.01.2026  
Инициатор согласования: Кубайкина С.В. Директор  
Согласование инициировано: 21.01.2026 05:58

Лист согласования		Тип согласования: <b>последовательное</b>		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Кубайкина С.В.		 Подписано 21.01.2026 - 05:58	-